KBSI 한국기초과학지원연구원
KOREA BASIC SCIENCE INSTITUTE

한국기초과학지원연구원
2025년 제2차 정규직 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단 대형 연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

1. 채용분야 및 인원

연번	직종	채용분야	전공	학력	직급	인원	근무지
1	연구직	첨단전략소재(이차전지, 나노촉매소재 등) 분석연구	물리학, 화학, 재료공학 등 관련 학과	박사	선임급	1명	대전
2	연구직	방사광 가속장치 - 제어/진단	컴퓨터공학, 가속기공학 등 관련 학과	박사	선임급 이상	1명	오창, 포항
3	연구직	방사광 가속장치 - 진공	기계공학, 물리학, 화학, 전기공학 등 관련 학과	박사	선임급 이상	1명	오창, 포항
4	연구직	방사광 과학 - 바이오 소각산란	생명과학, 화학, 물리학 등 관련 학과	박사	선임급 이상	1명	오창, 포항
5	연구직	방사광 과학 - 연엑스선 분광학	물리학, 화학, 재료과학 등 관련 학과	박사	선임급 이상	1명	오창, 포항
6	기술직	정보시스템 운영 및 정보보안	정보보안, 컴퓨터공학 등 전산 관련 학과	학사 이상	원급	1명	대전
7	기술직	연구원 중대재해처벌법 및 안전보건 관리	무관	무관	원급	1명	대전
8	기술직	국제협력	무관	무관	원급	1명	대전
9	기술직	국가연구시설장비 도입심의 기획·운영	무관	무관	원급	1명	대전
10	행정직	일반행정	무관	무관	원급	1명	대전

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조

2. 응시자격요건

구 분	세부 내용
공통 사항	◦ 성별이나 연령에 따른 응시자격 제한 없음 ※ 단, 연구원 정년 만 61세 이내인 자에 한하여 지원 가능 ◦ 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 ◦ 신원진술서상 문제가 없는 자
자격 요건	◦ (연구직 [1]~[5], 기술직 [6]) 채용분야별 기준 학위 취득자 ◦ (기술직 [7]) 국가기술자격법에 따른 산업안전기사 또는 산업위생관리기사 자격증 소지자
결격 사항	◦ KBSI 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자 - 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자 - 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ◦ 부패행위로 당연 퇴직, 파면·해임, 면직된 지 5년이 지나지 아니한 자
우대 사항	◦ 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인, 여성과학기술인* * 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 시행령 제2조에 해당하는 자(여성과학기술인의 경우 연구직, 기술직에 한하여 우대(행정직 해당사항 없음)) - 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인은 관계 법률에 따라 각 전형별 만점의 5% 가점 부여 - 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 만점의 10% 가점 부여 - 여성과학기술인은 서류전형 시 만점의 3% 가점 부여 ※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음) ※ 보훈 가점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가함(국가유공자법 제31조 제3항)

3. 응시 방법

○ 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(https://kbsi.recruiter.co.kr)

※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음

○ 접수기간 : **'25.04.04.(금) ~ 04.18.(금) 15:00 (마감시각 이후 접수 불가)**

4. 채용절차

○ 연구직, 기술직(연번[1]~[6])

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인 * 응시자격요건 미충족, 연구(직무)계획서(필수제출서류) 미제출, 블라인드채용기준 및 연구실적물 블라인드 처리기준 위반자 부적격처리(**서류전형 불합격처리**) **[응시자격요건 미충족 기준]** ○ 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람 - 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우 ○ 응시분야별 학위조건이 없어도 최종학력이 재학, 휴학 중인 사람 ※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소
서류전형	▫ 응시원서*를 토대로 채용예정분야의 직무수행에 필요한 전문능력 평가 - 평가항목 : 활용분야와의 적합성(40), 예정업무에 대한 전문성(40), 미래 발전 가능성(20) - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 **5배수** 이내 ***「과기부 공공기관 블라인드 채용기준」에 의거, 채용분야 관련 응시자의 직무 적합성과 업무 수행능력 검증을 위해 학위취득기관명, 논문의 교신·공동저자명, 출신연구실 및 지도교수명, 경력기관명을 수집·검토할 수 있음** **[서류전형 블라인드 채용 위반 기준]** 1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우 - 예: 장녀로 태어나...., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서....., 등 2) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때
온라인 인성검사	◦ 서류전형 합격자 대상으로 인성검사 실시(약 30분 소요) - 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 결과 분석보고서 취합 ※ 온라인으로 사전 실시하며 미응시 인원은 불합격 처리, 검사결과는 면접전형 시 보조자료로 활용
면접전형	▫ PT발표 : 세미나 발표를 통한 연구·개발 수행능력 및 역량 평가 * PT발표자료 블라인드 채용 위반자 **면접전형 불합격 처리** - 실시방법 : 채용분야 관련 직무실적·계획 발표 및 질의응답 - 소요시간 : 개인별 발표 15분, 질의응답 15분 - 평가항목 : 지식(50), 사고력(30), 발표력(20) ▫ 인성 면접 : 조직문화 적합성, 인성 등 평가 * 면접전형 응시 중 블라인드 채용 위반자 **면접전형 불합격 처리** - 실시방법 : 개별면접 - 소요시간 : 개인별 10~15분 - 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20)

전형절차	세부 사항
	▫ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ※ PT발표와 인성 면접의 평균 점수를 동일 비율(50:50)로 합산 ▫ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수

○ 기술직, 행정직(연번[7]~[10])

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인 * 응시자격요건 미충족, 연구(직무)계획서(필수제출서류) 미제출, 블라인드채용기준 및 연구실적물 블라인드 처리기준 위반자 부적격처리(**서류전형 불합격처리**) **[응시자격요건 미충족 기준]** ○ 응시분야별 학위조건이 없어도 최종학력이 재학, 휴학 중인 사람 ○ (연번[7] 분야 지원자에 한함) 원서접수 마감일 기준 응시자격요건에 해당하는 유효한 자격을 보유하지 않은 사람 ※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소
서류전형	▫ 응시원서*를 토대로 채용예정분야의 직무수행에 필요한 전문능력 평가 - 평가항목 : 활용분야와의 적합성(40), 예정업무에 대한 전문성(40), 미래 발전 가능성(20) - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 **20배수** 이내 *** 「과기부 공공기관 블라인드 채용기준」에 의거, 채용분야 관련 응시자의 직무 적합성과 업무 수행능력 검증을 위해 학위취득기관명, 논문의 교신·공동저자명, 출신연구실 및 지도교수명, 경력기관명을 수집·검토할 수 있음** **[서류전형 블라인드 채용 위반 기준]** 1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우 - 예: 장녀로 태어나...., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서....., 등 2) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때
필기전형	◦ NCS 직업기초능력평가(직업능력검사) 실시 - 실시대상 : 서류전형 합격자 - 평가항목 : 의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보능력, 조직이해 - 실시방법 : 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 채점 - 소요시간 : 직업능력검사 약 70분 - 합격기준 : NCS 직업능력검사 평가결과 만점의 5할 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수 : 채용예정인원의 **5배수** 이내

전형절차	세부 사항
온라인 인성검사	◦ 필기전형 합격자 대상으로 인성검사 실시(약 30분 소요) - 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 결과보고서 취합 ※ 미응시 인원은 불합격 처리되며, 검사결과는 면접전형 시 보조 자료로 활용
면접전형	◦ PT발표 : 직무수행능력 검증 - 실시방법 : 제시된 문제에 대한 현장 발표 및 질의응답 ※ 연번[8] 기술직의 경우 면접진행 시 영어면접이 포함될 수 있음 - 소요시간 : 개인별 발표 10분, 질의응답 10분 ※ 발표자료는 면접전형 직전 개별 안내 후 작성(준비시간 약 30분) 단, PT발표자료 블라인드 채용 위반자 **면접전형 불합격 처리** - 평가항목 : 지식(50), 사고력(30), 발표력(20) ◦ 인성 면접 : 조직문화 적합성, 인성 등 평가 * 면접전형 응시 중 블라인드 채용 위반자 **면접전형 불합격 처리** - 실시방법 : 개별면접 - 소요시간 : 개인별 10~15분 - 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20) ◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ※ PT발표와 인성 면접의 평균 점수를 동일 비율(50:50)로 합산 ◦ 합격배수 : 채용예정인원의 **1배수**

<정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2022.11.03.)에 따라 채용에서 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
- 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력, 재산 등) 차별적 요인을 제외함(다만, 신체적 조건·학력은 채용 직무를 수행하는데 있어 반드시 필요하다고 인정될 경우 예외로 함)
- 연구개발목적기관이 연구인력 채용 시, 직무수행에 필요하다고 인정하는 정보의 범위를 별도로 정할 수 있고, 주무부처의 장이 인정하는 정보에 대하여 입사지원서에 기재를 요구하거나 면접 중에 질문하거나 해당 정보를 면접위원에게 제공할 수 있음

5. 채용일정(안)

전형절차		일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수		'25.04.04.(금) ~ 04.18.(금)	**접수마감: 04.18.(금) 오후3시**
응시원서 적격 확인		04.21.(월) ~ 04.23.(수)	
서류전형		04.24.(목) ~ 05.02.(금)	
서류전형 합격자 발표		05.08.(목)	서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사 별도 안내
필기전형 (연번[7]~[10]만 해당)	시험실시	05.10.(토)	- 전형일시: 별도 안내 - 전형장소: 대전
	합격자 발표	05.15.(목)	
면접전형	연번[1]~[6]	05.19.(월) ~ 05.23.(금)	
	연번[7]~연번[10]	05.26.(월) ~ 06.05.(목)	
면접전형 합격자 발표		6월 초	
결격사유 조회 및 서류검증 등		6월 초	
인사위원회 심의		6월 중	
최종합격 통보 및 임용안내		6월 중	임용예정일 : 2025.07.01.

※ 상기 일정은 KBSI 사정에 의해 변경 가능

6. 제출서류

구분	세부 사항
서류전형	◦ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서 등) ◦ 직무계획서(자유양식, 2페이지 이내) - 채용세부분야를 중심으로 직무수행계획을 구체적으로 기술 ※ 모든 분야 응시자는 직무계획서를 **필수**로 제출해야 하며, 제출하지 않을 시 불합격 처리 ※ 직무계획서 파일명 및 본문 내용에 이름 기재 등 블라인드 채용 위반 시 불합격 처리
필기전형 **(연번[7]~[10]에 한함)**	◦ 사진 ※ 필기전형 응시자 당일 본인 확인 목적으로만 활용 ※ 최근 6개월 이내 촬영한 사진, jpg 파일

구분	세부 사항	
면접전형	연번[1]~[6]	◦ 면접전형 PT발표자료(사전 제출) ◦ 추천서(**선택사항**, 자유양식(단, 추천인 서명, 소속 필수) 등) ※ 추천서 제출방법 : 추천인이 추천서를 스캔하여 PDF파일로 채용담당자(lsh1005@kbsi.re.kr)에게 직접 이메일 제출(제출기한내 **이메일 접수**된 추천서에 한해 인정)하며, 그 외 방법으로 제출시 불인정
	연번[7]~[10]	◦ 해당사항 없음(발표자료 현장 작성)
면접전형 종료 후 (면접당일)	◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 ◦ 경력/재직 증명서 ◦ 병적증명서(여성 제외, 면제자 포함) ◦ 산업안전기사 또는 산업위생관리기사 자격증 사본(연번[7] 지원자 필수) ◦ 기타 자격증 및 어학성적 사본(입사지원서에 기재한 자격증 및 어학성적에 한함) ◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자에 한함)	
합격자 발표 후	◦ 기본증명서(상세) 2부 ◦ 경력 및 학력조회를 위한 개인정보 수집·이용 동의서 1부 ◦ 채용신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서 1부	
임용 전	◦ 고용계약서 2부 ◦ 주민등록등본 2부 ◦ 가족관계증명서 1부 ◦ 개인정보제공동의서 1부(서명본) ◦ 경력평정표 1부(서명본) ◦ 신규직원 보안서약서 1부(서명본) ◦ 부정청탁 및 금품등 수수 금지 서약서 1부(서명본) ◦ 채용시 결격사유 관련 서약서 1부(서명본) ◦ NTIS R&D 참여제한 여부 확인서(연구직, 기술직) 등	

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환절차에 관한 세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

7. 채용조건 및 보수수준

구 분	자격기준
채용조건	▫ 정규직(6개월의 시보기간 이후 정식임용)
보수수준	▫ 연봉제(경력 등을 고려하여 KBSI 내규에 따라 결정)
기 타	▫ 대전·오창의 경우 원내기숙사 입주 가능(타지역 거주자에 한함) ▫ 출·퇴근 셔틀버스 운영(대전 시내 및 대전-오창 간)

8. 기타사항

○ **모집 세부분야별(연번별) 중복지원 불가**

○ 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)

○ 블라인드 채용 연계 NCS(국가직무능력표준) 기반 채용을 실시하며, 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격 처리함

- 자기소개서 및 직무계획서, 면접전형 발표자료에 직·간접적으로 **이름, 성별, 가족관계, 나이** 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 작성해야 함

○ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보 및 제출서류는 전형위원에게 제공되지 않으며, 채용목적 이외에는 사용하지 않음

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

○ 동점자 발생시 기관규정에 따라 아래와 같이 처리함

- 서류/필기전형 합격배수를 초과하는 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격자로 선발
- 면접전형 동점자 발생 시 다음 각 호 순위로 합격자 결정(1. 국가유공자 및 국가보훈대상자, 2. 장애인, 3. 여성과학기술인, 4. 전형별 개별 점수 합산 고득점자)

○ 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음 (단, '차순위 고득점자'를 '후순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)

○ 모집분야 전형결과 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있음

○ 전형단계별 불참, 지정시간 내 미도착 시 탈락할 수 있음

○ 임용 후 직종·직급 부여는 채용공고문에 따르며, 경력산정은 KBSI 내규에 따름. **단, 경력산정시 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음**

○ 최종합격자 발표 후라도 지원자격 및 전형점수 미충족 사실 확인, 신원조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직

할 수 있음

○ 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 응시자격이 제한됨

○ 최종합격자는 임용 후 6개월간의 시보기간 및 평가를 거쳐 정식 임용하며, **시보기간 동안의 처우는 정직원과 동일함**

○ 직무기술서상의 직무수행내용은 합격자가 입원 후 수행할 대표직무이며, 기관 사정에 따라 대표직무 이외의 다른 직무도 수행할 수 있고, 근무지 변경도 가능함

○ 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인적자원개발실 채용담당자에게 문의

- **이메일 : 인적자원개발실 채용담당자** lsh1005@kbsi.re.kr